

Basler Kantonalbank & Bank Coop



Seit 2000 besitzt der Konzern Basler Kantonalbank (BKB) die Mehrheitsbeteiligung an der Bank Coop (BC). Dementsprechend ist das Competence Center Personal (CCP) für die HR-Belange beider Banken zuständig. Da diese unterschiedliche Schwerpunkte und eigene Organisationsstrukturen besitzen, verfolgt das CCP unterschiedliche Schwerpunkte in der Umsetzung der Personalstrategien. Die Personalstrategien beider Unternehmensbereiche beziehen sich auf sechs funktionale Prozesse – Gewinnen, Einführen, Betreuen, Vergüten, Entwickeln und Trennen – und die Querschnittsfunktionen Personalplanung, Personalmarketing, Personalcontrolling, Personalsys-

teme und -instrumente sowie Pensionskasse. Aktuelle Schwerpunktthemen sind die Entwicklung eines Leadership-Programms, ein umfassendes Human Capital Management, die Verbesserung von Prozessen und die Weiterentwicklung des Compensation Managements.

Das CCP ist im Präsidialbereich organisatorisch eingebettet. Der HR-Leiter untersteht direkt dem CEO. Obwohl nicht Mitglied der GL, vertritt der HR-Leiter HRM-Themen an den GL-Sitzungen der BKB und der BC. Dadurch und auch durch regelmässige Jours fixes mit beiden CEO hat das HRM einen merklichen Einfluss auf die Entwicklung und Umsetzung der Unternehmensstrategie.

Das Auditorenteam der Fachhochschule Nordwestschweiz hat drei Punkte besonders lobend hervorgehoben: die Zusammenarbeit im CCP, das strategische Verständnis des HR-Teams sowie die Fachkompetenz gegenüber der Linie; die Möglichkeiten zu Weiterbildung und lebenslangem Lernen; die konsequenten Massnahmen in den Themenfeldern «Nachhaltigkeit» und «Diversity und Gender Mainstreaming».

Das besondere HR-Projekt der Banken heisst Leadership Development. Ausgangspunkt bildeten die Ergebnisse der Mitarbeitenden-Befragung, die ein Defizit in der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit und Wertschätzung der Mitarbeitenden im Alltag aufzeigte. Handlungsbedarf wurde im Bereich Unternehmenskultur geortet. Das HRM leitete darauf die Entwicklung eines übergreifenden Leadership-Development-Programms ein, da die Leadership Development einen zentralen Einflussfaktor für Kulturentwicklung darstellt. Der Leitsatz dafür: «Führungskräfte in ihrer Führungskompetenz stärken und untereinander besser vernetzen sowie eine gemeinsame Leadership-Haltung entwickeln.»

Die Basler Kantonalbank ist eine Universalbank mit rund 800 Mitarbeitenden. Die Bank Coop ist eine Vertriebsbank für Privatkunden und KMU mit 630 Mitarbeitenden. Im HR der BKB und der BC sind 25 Personen tätig.