

Gebrüder Weiss AG

Mit HRM-Stellen vor Ort sorgt die Gebrüder Weiss dafür, dass Führungskräften und Mitarbeitenden eine neutrale Anlaufstelle zur Verfügung steht; zudem verfügt das weltweit agierende Transport- und Logistikunternehmen über sehr kurze und unkomplizierte Kommunikations- und Entscheidungswege. Diese zwei Punkte hob das Auditorenteam der Fachhochschule Nordwestschweiz als besonders mustergültig hervor.

Positiv bewertet wurde auch das besondere HR-Projekt der Gebrüder Weiss, das Projekt «E-Recruiting». Der gesamte Bewerbungsprozess wird elektronisch aufbereitet und ein elektronisch verwalteter «Talent Pool» wurde eingeführt. In diesen werden nicht nur externe, sondern auch interne Kandidaten aufgenommen, sodass sie aufgrund ihres Profils automatisch in den Bewerbungsprozess um frei werdende Stellen gelangen. Das langfristige Ziel ist, das E-Recruiting-Tool im gesamten Konzern auszurollen. Damit stehen den Mitarbeitenden nicht nur neue Stellen in anderen Abteilungen, sondern auch in anderen Ländern mit geringstmöglichem Aufwand offen. Aus Sicht der Auditoren dürfte das neue Projekt nicht nur die Attraktivität des Unternehmens für externe Bewerber erhöhen; durch den Talent Pool werden auch die Motivation und Leistungsbereitschaft der internen Mitarbeitenden gefördert.

Motivation und Leistungsbereitschaft sollen auch mit der Möglichkeit zum Job Enrichment gesteigert werden. Diese steht grundsätzlich allen Mitarbeitenden offen und umfasst im Wesentlichen eine Liste mit Projekten und die Möglichkeit, die Funktion eines Key-



Users zum Beispiel für die Betreuung verschiedener Programme, zu übernehmen. Die Projekte können Kundenprojekte sein, aber auch interne Projekte wie die Betreuung der SAP-Programme, des E-Recruiting-Projekts, die Intranetpflege oder die Ausbildung von Lernenden. Insgesamt wirken die Möglichkeiten zum Job Enrichment sehr interessant, urteilt das Auditorenteam.

Im internen Weiterbildungsangebot «Orange College» stehen Mitarbeitenden Seminare und Trainings zur Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung zur Verfügung. Verschiedenste Fach- und Führungsseminare runden das Angebot ab. In Teamsitzungen und abteilungsübergreifenden Seminaren können Mitarbeitende zudem an Lösungen für die Umsetzung der strategischen Ziele in der Abteilung mitwirken. «An diesen

Massnahmen lässt sich sehr schön erkennen, dass die unternehmensstrategischen Ziele auch bis zu jedem einzelnen Mitarbeitenden realisiert werden können», urteilt das Auditorenteam. *yb*

1872 wurde die erste Gebrüder-Weiss-Filiale in Buchs (SG) eröffnet. Im Schweizer Markt bietet das weltweit tätige Unternehmen seinen Kunden ein breit gefächertes Angebot an Transport- und Logistikservices für den nationalen und globalen Warenaustausch. Die Gebrüder Weiss AG beschäftigt weltweit rund 5250 Mitarbeitende, in der Schweiz sind es 224. Im HR arbeiten vier Personen, geleitet wird das Team von Nicole Arndt.